

ชื่อโครงการ	การสร้างระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ชื่อ นามสกุลนักวิจัย	ชัยวัฒน์ธนา รัตนศิริภรณ์
หน่วยงาน	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ปีที่ทำการวิจัยสำเร็จ	2561

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยเลือกหลักการทำงานแบบเว็บแอปพลิเคชัน ซึ่งทำงานร่วมกับเว็บเบราว์เซอร์จากค่ายต่าง ๆ และตรงตามวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนของการประเมินประสิทธิภาพของระบบ คือ ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน และส่วนการประเมินความพึงพอใจคือ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน ที่รับผิดชอบงานบุคลากรของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2560 จำนวน 40 คน

ผลการศึกษา พบว่า ระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สามารถทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ โดยสามารถช่วยในการบันทึกข้อมูลของแผนพัฒนาบุคลากร แสดงผลการพัฒนาตนเอง รวมถึงรายงานผลการพัฒนาตามแผนของแต่ละหน่วยงานในรูปแบบร้อยละ โดยมีระดับการประเมินประสิทธิภาพและประเมินความพึงพอใจด้านความต้องการ อยู่ในระดับมาก ผู้เชี่ยวชาญ ($\bar{X} = 3.89$, S.D.=0.19) ผู้ใช้ระบบ ($\bar{X} = 3.69$, S.D.=0.45) ด้านการทำงานได้ตามฟังก์ชันงานของระบบ อยู่ในระดับมาก ผู้เชี่ยวชาญ ($\bar{X} = 3.80$, S.D.=0.46) ผู้ใช้ระบบ ($\bar{X} = 3.61$, S.D.=0.48) ด้านความง่ายต่อการใช้งานระบบ อยู่ในระดับมาก ผู้เชี่ยวชาญ ($\bar{X} = 3.90$, S.D.=0.47) ผู้ใช้ระบบ ($\bar{X} = 3.64$, S.D.=0.47) ความปลอดภัยของข้อมูลในระบบ อยู่ในระดับมาก ผู้เชี่ยวชาญ ($\bar{X} = 3.89$, S.D.=0.38) ผู้ใช้ระบบ ($\bar{X} = 3.65$, S.D.=0.47)

Title	Creating a personnel development plan Through the Internet. Of Personnel Administrator Division in Nakhon Ratchasima Rajabhat University.
Researcher	Chaiwatthana Rattanasirikon
Institute	Personnel Administrator Division. Nakhon Ratchasima Rajabhat University
Year	2018

Abstract

This research aimed to Creating a personnel development plan Through the Internet of Personnel Administrator Division at Nakhon Ratchasima Rajabhat University. Application of Operating System Concepts was used within this research, which worked with web browsers from different types of brands.

As a consequence, the target groups divided into two parts, for example, performance evaluation system and the evaluation of personal satisfaction. The target of three experts and three instructors who had responsibility and 40 user staff in evaluated the personal satisfaction.

The result was performance assessment and satisfaction of needs. Are at the high level experts ($\bar{X} = 3.89$, S.D. = 0.19) instructors responsible for training ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.48) users ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.45), according to the work function of the system. At a high level experts ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.46) instructors responsible for training ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.40) users ($\bar{X} = 3.61$, S.D. = 0.48) and the easy-to-use system. At a high level experts ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.47) instructors responsible for training ($\bar{X} = 3.74$, S.D. = 0.43) users ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.47), security of data in the system. At a high level experts ($\bar{X} = 3.89$, S.D. = 0.38) instructors responsible for training ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.33) users ($\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.47).